



Contrattazione decentrata e salario

Dedichiamo questa newsletter interamente ad analisi sulla contrattazione decentrata e sugli andamenti dei salari.

Il **Ministero del Lavoro** è finalmente tornato a pubblicare i dati di monitoraggio relativi ai **premi di risultato detassati**, alla loro traduzione in welfare e, novità positiva, anche alla decontribuzione per gli accordi aziendali che migliorano le disposizioni in tema di conciliazione vita lavoro. Sono dati che confermano una attività contrattuale diffusa, che vede nel 2018 anche migliorare il numero di imprese e lavoratori coinvolti. Sono oltre 16mila gli accordi ora in vigore, il 46% di questi ha previsto una possibile conversione del premio in welfare (altro dato in continua e costante crescita). In tema di conciliazione vita lavoro come vedrete sono oltre 3mila le intese aziendali raggiunte, di cui oltre un 40% in modo specifico e slegate da normali contrattazioni di secondo livello. Segno che quando gli incentivi sono mirati la contrattazione già di più.

Anche **Confindustria** ha pubblicato un proprio **rapporto sintetico sulla contrattazione aziendale**. Anche questa è una bella notizia. L'analisi che vi alleghiamo si riferisce alle sole imprese associate, che pure costituiscono un panorama di tutta eccellenza del mondo soprattutto (ma non solo) manifatturiero. Ebbene, 3 lavoratori su 5 delle imprese associate hanno premi salariali per obiettivi, dato che ovviamente sale nelle grandi imprese. Un numero piccolo di imprese, ma significativo per presenza e ruolo, ha contrattato partecipazione dei lavoratori o forme di azionariato per i dipendenti. Ben più diffusa (oltre 57% delle imprese) è la offerta molto variegata di welfare che la contrattazione definisce e offre ai lavoratori, mentre il lavoro agile è già praticato da 1 impresa su 20 ma 1 su 10 lo intende attuare. Tutte tendenze chiare e significative di una innovazione contrattuale che con OCSEL stiamo già osservando da tempo.

La **Fim del Veneto** ha realizzato con OCSEL una indagine estesa su **187 accordi aziendali dell'ultimo triennio**, raffrontati con i dati generali per lo stesso periodo della contrattazione complessiva che OCSEL monitora. Ne emerge un quadro che vi alleghiamo molto ricco, concentrato soprattutto nei temi del salario, del welfare contrattuale, della formazione e della organizzazione del lavoro. In quei territori si osserva una contrattazione fortemente agganciata alla ripresa consistente che il settore manifatturiero ha finora registrato. Novità assoluta è la misurazione delle effettive erogazioni avvenute con il premio di risultato nelle aziende interessate, che attestano il valore del premio oltre i 1500 euro annui pro-capite.

Istat ha finalmente rilasciato una analisi statistica approfondita sull'**andamento dei salari nel settore privato e sui differenziali retributivi**. Ne emerge un quadro approfondito e articolato. 13,97 euro lordi è il salario orario medio, negli ultimi 3 anni non vi sono andamenti in crescita dei salari significativi, si registrano consistenti differenziali tra regioni, mentre nell'industria i salari sono più alti rispetto al terziario. Svantaggiate nelle paghe sono le donne, chi ha bassa anzianità aziendale e chi non è a tempo indeterminato. Il 6,3% di chi lavora ha una paga molto povera inferiore ai 2/3 della mediana dei salari nazionali. Dati su cui riflettere per rilanciare una adeguata e nuova strategia contrattuale di incremento dei salari.

Chiudiamo con questa newsletter un anno intenso per l'attività di OCSEL e per tutta la contrattazione decentrata portata avanti dalla Cisl e dalle sue categorie.

La contrattazione sta dimostrando, come abbiamo evidenziato in molti rapporti e analisi, una sua ritrovata vitalità e dinamismo, anche con forme nuove di innovazione e la centralità di temi che la Cisl da tempo ritiene strategici. Ci preoccupano i segnali di rallentamento dell'economia che rischiano di ripercuotersi sulla crescita della contrattazione.

Nel 2019 vogliamo continuare a confrontarci e a riflettere insieme a tutte le strutture su come guidare ancora meglio la contrattazione decentrata, ed essere sempre al servizio di tutti coloro che vogliono sviluppare e approfondire questo pilastro dell'azione sindacale della Cisl.

Cogliamo l'occasione per augurare con affetto a tutti i referenti e coordinatori di OCSEL nei territori e nelle categorie e a tutti i sindacalisti che ci seguono un sereno Natale e buone feste.

Luigi Sbarra - Segretario Generale Aggiunto Cisl

